

Ich verstehe komplexe Strukturen und Organisationen, da ich die ganze Bandbreite vom Einzelhandel bis zum Großkonzern in den Rollen Mitarbeiter, Führungskraft, Unternehmer, Lean Berater und Management Coach erlebt habe. Mein gutes Verständnis für die unterschiedlichen Rollen und Bedarfe und helfen Kommunikationslücken, Probleme oder Konflikte in der Interaktion zu erkennen und zu klären. Ich bringe Begeisterung, genaue Analysefähigkeiten und ein klares Prozessverständnis mit, um Ihre Veränderungsvorhaben zu begleiten und scheue mich nicht, Sie auch in kritischen Situationen zu unterstützen.

EINZELCOACHING- PERSÖNLICHKEITS- ENTWICKLUNG

- Erkennen und Nutzen der persönlichen Stärken
- Arbeit mit den eigenen Wertvorstellungen
- Stärkung in der persönlichen Kommunikation und im selbstbewußten Auftreten
- Erarbeiten von individuellen Zielen und Lösungsstrategien
- Entwicklung des eigenen Arbeits- und Führungsstils
- Unterstützung bei der Erreichung der persönlichen mittel- und langfristigen Ziele
- Umsetzung der persönlichen Bedürfnisse und Ambitionen
- Unterstützung bei der Bewältigung von Konflikten

GRUPPEN COACHING/ TRAINING

- Klärung von Rollen und Verantwortlichkeiten in Teams
- Erarbeiten und Visualisieren von Mustern in der Teamzusammenarbeit
- Erarbeiten von Team und Kommunikationsregeln
- Unterstützung und Begleitung bei der Umsetzung im Arbeitsumfeld
- Herausarbeiten unterschiedlicher Kompetenzen und Präferenzen der Teammitglieder
- Trainings für Kommunikation, Konfliktverhalten, Zusammenarbeitsmodelle
- Konfliktmanagement

LEAN LEADERSHIP LEAN MANAGEMENT

- Unterstützung der Firmenstrategie durch kontinuierliche Verbesserung der Kernprozesse und der Supportbereiche
- Erarbeitung von Führungsverständnis, Moderation und Teamcoaching um die Lean Prinzipien, Methoden und Tools ineinandergreifend anwenden zu können.
- Herausarbeiten des Kunden-Nutzens und der unterstützenden notwendigen Prozesse und Maßnahmen
- Etablierung eines organisationsübergreifenden Verständnisses der Lean Prinzipien mit Konzentration auf Qualitäts-/ Kostenziele, sowie Zeitvorgaben
- Strukturierung und Visualisierung komplexer Sachverhalte
- Kontinuierliche Begleitung von Veränderungsprozessen